

УТВЕРЖДЕН  
приказом директора  
от 03.10.2022 г. № 93

**ПЛАН**  
**работы с молодыми специалистами**  
**муниципального автономного общеобразовательного учреждения**  
**«Начальная общеобразовательная школа № 1»**

**Цель:** оказание практической помощи молодым специалистам в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства.

**Задачи:**

- 1) Формировать у молодых специалистов потребности в непрерывном самообразовании, к овладению новыми формами, методами, приёмами обучения и воспитания учащихся, умению практической реализации теоретических знаний.
- 2) Помочь учителю, опираясь в своей деятельности на достижения педагогической науки и передового педагогического опыта, творчески внедрять идеи в учебно-воспитательный процесс.
- 3) Ликвидировать недостаток знаний, формировать профессиональные умения, необходимые для выполнения должностных функций.
- 4) Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности; вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

**Прогнозируемый результат:**

- Умение планировать учебную деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование.
- Становление молодого учителя как учителя-профессионала.
- Повышение методической, интеллектуальной культуры учителя.
- Овладение системой контроля и оценки знаний учащихся.
- Умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

**Формы работы:**

- индивидуальные, коллективные, консультации;
- посещение уроков;
- мастер-классы, семинары, открытые уроки;
- анкетирование, микроисследования.

### Основные виды деятельности:

- Организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов школы.
- Проведение опытными педагогами «Мастер-классов» и открытых уроков.
- Привлечение молодых специалистов к подготовке и организации педсоветов, семинаров, конференций, к работе учебно-методических объединений.
- Посещение уроков молодых специалистов.
- Отслеживание результатов работы молодого учителя, педагогическая диагностика.
- Организация разработки молодыми специалистами дидактического материала, электронных учебных материалов и др.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные
1	Разработка и утверждение плана работы с молодыми педагогами МАОУ «НОШ № 1»	Сентябрь, 2022	Зам. директора по МР
2	Закрепление молодых специалистов за педагогами-наставниками приказом директора		Директор МАОУ «НОШ № 1»
3	Составление плана по самообразованию.		Зам. директора по МР
4	Занятие 1. Собеседование «Советы молодому специалисту по подготовке к уроку. Ведение школьной документации. Разработка индивидуальных рекомендаций по учёту возрастных и психологических особенностей учащихся» 1. Основные этапы организации урока. 2. Организация учебной работы с учащимися разных возрастных групп. 3. Педагогический такт учителя.		Зам. директора по МР; Замдиректора по УВР, Зам. директора по ВР; педагог-психолог ОО
5	Составление индивидуального образовательного маршрута с молодыми педагогами	Октябрь, 2022	Зам. директора по МР; зам. директора по

			УВР
6	Обзорный контроль. Посещение уроков молодого специалиста с целью общего ознакомления с профессиональным уровнем работы молодого специалиста.		Зам. директора по МР; зам. директора по УВР
7	Диагностика затруднений в педагогической практике через анкетирование. Проведение индивидуальных консультаций.		Зам. директора по МР
8	Коррекция индивидуального образовательного маршрута (при необходимости)		Зам. директора по МР
9	Оказание помощи в разработке тематического планирования, заполнении журналов, планировании уроков		Зам. директора по МР; зам. директора по УВР; учителя-наставники
10	Посещение уроков опытных педагогов, обсуждение		Зам. директора по МР; учителя-наставники
11	Взаимопосещение уроков, анализ, обсуждение	Ноябрь, 2022	Замдиректора по МР, молодые специалисты
12	Лекторий «Психолого-педагогическая культура учителя»	Декабрь, 2022	Педагог-психолог
13	Персональный контроль. Посещение уроков молодого специалиста с целью изучения работы молодого специалиста за определенный период времени (по каждому МС)	Январь, 2022	Зам. директора по МР; зам. директора по УВР;
14	Современные педагогические технологии. Использование инновационных технологий в учебном процессе. Выбор темы самообразования		Зам. директора по МР
15	Изучение опыта творчески работающих педагогов школы, посещение уроков	Февраль, 2022	Зам. директора по МР, молодые специалисты
16	Портфолио учителя.	Март, 2022	Зам. директора

	Использование учебно-дидактических материалов в учебном процессе. Создание банка педагогических новинок, дидактического материала.		по МР
17	Взаимопосещение уроков, анализ, обсуждение	Апрель, 2022	Зам. директора по МР, молодые специалисты
18	Анкетирование молодых специалистов «на выходе» на выявление профессиональных затруднений	Май, 2022	Зам. директора по МР; педагог-психолог
19	Подведение итогов работы за год. Составление молодым специалистом рефлексивного отчета деятельности, определение задач на новый учебный год. Отчет наставника о проделанной работе, анализ работы молодого специалиста		Зам. директора по МР, молодые специалисты, учителя-наставники
20	Составление отчета работы за истекший учебный год.	Июнь, 2022	Зам. директора по МР